

Fachliche Profile der bisher vorgesehenen Lehrkräfte

Lindenberg, Bernd M., Dr. phil.

Sozialwissenschaftler
Managementtrainer, Personal- und Unternehmensberater der formita Unternehmensberatung, Düsseldorf
Lehrbeauftragter an mehreren Hochschulen
Arbeitsgebiete: Mitarbeiterführung, Kundenorientierung und Sozialkompetenz

Dehmel, Carola

Rechtsanwältin und Mediatorin, freiberufliche Trainerin und Coach. Vorträge und Seminare in der Führungskräfteentwicklung und im Schulrecht

Pippke, Wolfgang, Prof. Dr. rer. pol.

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler
Bis zur Pensionierung Lehrender an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung NRW, Abt. Münster. Leiter des Studiengangs Master of Public Administration der Universität Kassel in NRW. Vorstandsmitglied des Instituts für Verwaltungswissenschaften (ifV), Gelsenkirchen.
Arbeitsgebiete: Personalführung, Qualitätsmanagement, Nachhaltigkeit

Nau, Ekkehard, Dr. rer. pol.

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler
Organisations- und Personalentwickler, Geschäftsführer des Seminarhauses Vulkaneifel
Arbeitsgebiete: Veränderungsprozesse in Organisationen, Lernende Organisation, Projekte zur Schulentwicklung

Veranstaltungsort

Die Veranstaltungen finden in den Räumen der Personalentwicklung der Landeshauptstadt Düsseldorf statt.

Personalentwicklung der LH Düsseldorf

**Moskauer Str. 25
40227 Düsseldorf**

Ansprechpartner

Für Ihre Anmeldung und bei weiteren Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

Frank Kunzelmann (Seminarplanung)
Telefon: 0211 89 93007
E-Mail: frank.kunzelmann@duesseldorf.de

Jana Morschheuser (Seminarorganisation)
Telefon: 0211 89 93009
E-Mail: jana.morschheuser@duesseldorf.de

Die Kosten für die 2-tägigen Veranstaltungen belaufen sich auf 230,- Euro und für die 3-tägige Veranstaltung auf 300,- Euro. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Schulen der Landeshauptstadt Düsseldorf werden die Kosten vom Schulverwaltungsamt der Landeshauptstadt Düsseldorf übernommen.

Weitere Informationen über die Seminare (ausführlichere Seminarbeschreibung, Termine und Kosten) finden Sie im Internet auf unserer Homepage unter:
www.duesseldorf.de/vwa/lv/fachveranstaltung



Qualifizierungskonzept
für Schulleitungen:
Schulisches Management

Programmübersicht
Module 1 - 10

Schwerpunkte für das Fortbildungsangebot

Modul 1 10.09. + 11.09.2010 **Motivation und Personalführung**

Das Seminar vermittelt kompakt, wie sich Lehrkräfte aber auch Teams erfolgreich motivieren und führen lassen, um die Schule gemeinsam mit allen Beteiligten weiterzubringen.

Schwerpunkte: Motivation von Mitarbeitern; Führungstheorien und -techniken; Zielorientierte Mitarbeitergespräche; Gesprächstechniken; Kommunikationskultur fördern; Klima für Veränderungen schaffen; Umgang mit Widerständen; Innovationen in der Schule fördern; Verbesserungsprozesse nachhaltig gestalten

Modul 2 28.05. + 29.05.2010 **Kommunikation, Team- und Gremienarbeit**

Die kommunikative Kompetenz von Mitgliedern der Schulleitung ist ein Schlüsselfaktor für ein erfolgreiches Management der Schule.

Schwerpunkte: Leitung von Teams und Gremien; Grundlagen der Moderationstechnik; Problemlösungsmethoden; Entscheidungsverfahren und -techniken; Konferenzen planen und leiten; Beratungsgespräche; Gesprächsführung; Persönliche Überzeugungskraft; Kooperation mit Ansprechpartnern

Modul 3 23.04. + 24.04.2010 **Selbstorganisation, Zeit- und Prozessoptimierung**

Durch ein effizientes Arbeiten kann man seine Leistungsfähigkeit steigern und seinen Stress durch Befreiung von unnötigem Leistungsdruck minimieren.

Schwerpunkte: Zeitprobleme und ihre Ursachen; Techniken der Optimierung; Planungstechniken; Entscheidungstechniken; Selbstorganisation; Delegation und Kooperation; Prozessoptimierung; Arbeitszufriedenheit

Modul 4 24.09. + 25.09.2010
Personalauswahl und Personalentwicklung
Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer lernen hier den Prozess der systematischen und planvollen Personalauswahl von der Suche bis zur Einbindung in das neue Kollegium kennen und setzen dabei neue Methoden des Personalmanagements ein.

Schwerpunkte: Personalmarketing; Auswahlkriterien; Bewerbergespräche; Personaleinsatz; Personalentwicklung; Personalführung; Fortbildungsplanung; Potenzialanalyse

Modul 5 12.03. + 13.03.2010 **Change- und Qualitätsmanagement**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sollen Schule als veränderliches, lernendes System begreifen, das erfolgreich mit seiner Umwelt interagieren muss. Hierzu werden Ansätze des Change Managements vermittelt.

Schwerpunkte: Begriff der lernenden Organisation; Messung von Schulqualität; Qualitätsmanagement; Change Management für eine Exzellenz-Schule; Change Management als Projekt; Change Management als soziale Interaktion; Ergebniscontrolling

Modul 6 (wird in 2010 nicht angeboten)

Pädagogische Konzepte und ihre Umsetzung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erproben, wie sie von der Planung eines Beteiligungsprozesses bis hin zur Konzeption der pädagogischen Inhalte die erforderlichen Entwicklungsschritte tun können, um in der Schulgemeinschaft ein „Haus des Lebens und Lernens“ zu gestalten.

Schwerpunkte: Kunst des Lernens und Lehrens: Qualitätsrahmen; Methodisches Prinzip; Neurobiologische Grundlagen; Lernpsychologie; Konstruktivistische Lerntheorie; Kultur der Schule; Profil für alle: Stärken und Entwicklungsfelder; Aktionsfelder/Aktionsplan; Initiierung und Durchführung schulischer Veränderungsprozesse

Modul 7 29.10. + 30.10.2010
Die Schulleiterin/der Schulleiter als Dienstvorgesetzter I
Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer lernen, die rechtlichen Grundlagen richtig anzuwenden.

Schwerpunkte: Schul- und Dienstrecht; Zusammenarbeit mit der Schulaufsicht; Rechte und Pflichten der Lehrkräfte; Beamten-/Tarifrecht; rechtliche Entscheidungsspielräume

Modul 8 (wird in 2010 nicht angeboten)

Die Schulleiterin/der Schulleiter als Dienstvorgesetzter II
Erkennen und Bewältigen von Grundproblemen des Beurteilens.

Schwerpunkte: Allgemeine Grundsätze und Ziele der Beurteilung; Leistungsbericht/Dienstliche Beurteilung; Zuständigkeit; Beurteilungskriterien; Methodische Schritte; Form; Vermeiden typischer Fehler

Modul 9 11.11., 12.11. + 13.11.2010 **Vorbereitung auf Schulleitungsfunktionen**

Chancen und Herausforderungen von Führungspositionen in den Schulen sollen verdeutlicht werden.

Schwerpunkte: Aufgaben der Schulleitung; Grundtechniken der Führung; Aktuelle und praktische Probleme der Schulentwicklung; Angebote des modernen Managements; Präsentation eigener Ideen; Beratungsgespräch und Verhalten bei Konflikten

Modul 10 03.12. + 04.12.2010 **Öffentlichkeitsarbeit und Marketing**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer lernen, für ein der Schule angemessenes Kundenverhalten zu sorgen und die unterstützenden Kommunikationsprozesse nach außen zu planen.

Schwerpunkte: Öffentlichkeitsarbeit; Pressearbeit; Werbung; Image der Schule; Corporate Identity; Events; Schulveranstaltungen; Internetauftritt; Schulprofil; Zusammenarbeit Schulleitung und PR-Verantwortlichen